



Unsere Führungsgrundsätze

Als Führungskräfte handeln wir zukunftsorientiert im Sinne unserer Unternehmensziele und sind uns unserer Vorbildfunktion bewusst. Wir pflegen einen partizipativen Führungsstil und schaffen Räume für eigenverantwortliches Handeln. Wir fördern unsere Mitarbeiter durch umfassende Information, gezielte Befähigung (Empowerment) und Teamarbeit. Entscheidungen treffen wir transparent und laden zur Mitwirkung ein.



Unser Umweltbewusstsein und soziale Verantwortung

Wir bekennen uns zu einem bewussten und achtsamen Umgang mit unserer Umwelt. Wir setzen Ressourcen sparsam ein und überprüfen dies regelmäßig. Nachhaltigkeit verstehen wir als Gemeinschaftsaufgabe: Wir motivieren unsere Mitarbeiter und Partner, eigene Ideen für den Umweltschutz einzubringen und gemeinsam umzusetzen. Wir veröffentlichen die Ergebnisse unserer Bemühungen und fördern so das innerbetriebliche Bewusstsein für unsere globale Verantwortung.



Stand: Mai 2026

Klinikum Werra-Meißner GmbH
Elsa-Brändström-Straße 1, 37269 Eschwege
Tel. 05651 82-0, Fax 05651 82-1016
Steinstraße 18–26, 37213 Witzenhausen
Tel. 05542 504-0, Fax 05542 504-119
mail@klinikum-wm.de
www.klinikum-werra-meissner.de



Klinikum
Werra-Meißner



Facebook



Instagram



**Klinikum
Werra-Meißner**

Akademisches Lehrkrankenhaus
der Universitätsmedizin Göttingen
und des UMCH Campus Hamburg



Leitbild

Klinikum Werra-Meißner



**Klinikum
Werra-Meißner**

Akademisches Lehrkrankenhaus
der Universitätsmedizin Göttingen
und des UMCH Campus Hamburg



Unser Leitbild

Als einer der größten Arbeitgeber im Werra-Meißner-Kreis wollen wir Menschen aus-, fort- und weiterbilden, um unsere Leistungsqualität und Leistungsfähigkeit auch zukünftig sicherzustellen.

Dabei verstehen wir uns als lernende Organisation, die Vielfalt als Stärke begreift und aktiv Barrieren abbaut, um allen Menschen einen gleichberechtigten Zugang zu Entwicklungschancen zu ermöglichen.



Unser Dienstleistungs- und Teilhabeverständnis

Wir arbeiten mit einem hohen Maß an Professionalität und begegnen Patienten sowie Angehörigen als Partner auf Augenhöhe. Unsere ärztliche und pflegerische Kompetenz orientiert sich am aktuellen Stand der Wissenschaft. Wir begleiten unsere Patienten während ihres Aufenthaltes, vermitteln ihnen Sicherheit, vermindern Schmerzen und Ängste und stärken ihre Selbstbestimmung. Wir beziehen sie aktiv in den Behandlungsprozess ein und nehmen Kritik als Chance zur gemeinsamen Weiterentwicklung ernst.



Unsere Mitarbeiter und die Kultur des Miteinanders

Jeder Mitarbeiter ist ein wichtiger Teil des Unternehmens. Wir erfüllen unsere Aufgaben gemeinsam, indem alle ihre Fähigkeiten einbringen und die Kompetenz des anderen wertschätzen. Wir arbeiten vertrauensvoll und partnerschaftlich zusammen. Teilhabe bedeutet für uns, dass jede Stimme zählt: Wir fördern die aktive Mitgestaltung unseres Arbeitsalltags und pflegen eine offene Dialogkultur. Wir entwickeln unsere Kompetenzen fort und begreifen dies auch als Beitrag für die Zukunft unserer Arbeitsplätze und die soziale Teilhabe in unserer Region. Wir repräsentieren unser Unternehmen positiv nach innen und außen.

